

平成 29 年 3 月 1 日
KDDI プリシード株式会社

次世代育成支援対策に関する行動計画

当社の半数以上を占める女性社員をはじめとする全社員が、本人および配偶者の出産・育児の段階に至った場合等にも、不安を抱くことなくその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りやすいよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：出産・育児の場面で受けることができる産前産後／育児休業の取得・短時間勤務制度、および補助金の申請等の各種手続方法について理解を促進し、対象者が必要な時に希望する制度を利用しやすくする

<対策>

- 社内ホームページ上に、出産・育児の際に利用ができる各種制度の概要および手続き方法を掲載し、周知を行う。

目標2：女性社員についても、男性社員同様に店舗運営マネージャー等への積極登用を実施し、男女の別なく実力のある社員が基幹ポジションに就き能力を発揮しやすい環境を整備することを通じ、会社業務全体の活性化を目指す

<対策>

- ライン長研修・マネージャー研修等を定期的で開催し、女性のマネージャー候補を積極的に受講対象者として、次世代の女性管理者の養成を行う。

以上