

令和2年 3月 31日
KDDI プリシード株式会社

次世代育成支援対策に関する行動計画

当社の半数以上を占める女性社員をはじめとする全社員が、本人および配偶者の出産・育児の段階に至った場合等にも、不安を抱くことなくその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りやすいよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：出産・育児の場面で受けることができる産前産後／育児休業の取得・短時間勤務制度、および補助金の申請等の各種手続方法について理解を促進し、対象者が必要な時に希望する制度を利用しやすいとする。

<対策>

- 社内全体会議や人事制度説明会等の場面において、経営側からの情報発信および人事担当者からの制度の詳細説明を実施することを通じ、本人および周囲の役職員の理解促進を図り、対象者が制度の利活用しやすい雰囲気を作成する。
- 社内ホームページ上に、出産・育児の際に利用ができる各種制度の概要および手続き方法詳細を掲載し、周知を行う。

目標2：女性社員も、男性社員同様に店長・店舗運営リーダー等への積極登用を実施し、男女の別なく実力のある社員が基幹ポジションに就き能力を発揮しやすい環境を整備することを通じ、会社の持続的な発展を実現する。

<対策>

- 全社および各職場内でのジョブローテーション等を通じ、社員が様々な業務やポジションでの業務経験を通じ、男女の差なくキャリアアップができる仕組みを構築・運用する。
- ライン長研修・マネージャー研修等を定期的に行い、女性のマネージャー候補を積極的に受講対象者として、次世代の女性管理者の養成を行う。

以上