

採用活動におけるハラスメント防止方針

KDDI プリシード株式会社は、応募者、学生、生徒、インターンシップ参加者その他当社の採用活動に参加する方の人格、尊厳およびプライバシーを尊重し、安心して採用活動に参加できる環境を整備します。

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントを一切認めません。

また、採用上の立場を利用した威圧的な言動、差別的な言動、私的な関係の要求その他、採用活動に参加する方の人格、尊厳または職業選択の自由を害する行為についても認めません。

1. 本方針の対象

本方針は、次の採用活動および採用に関連する活動に適用します。

- ・採用面接およびカジュアル面談
- ・会社説明会および合同企業説明会
- ・学校訪問および職場見学
- ・インターンシップおよび仕事体験
- ・社員訪問（社員との面談）
- ・電話、メール、SNS、就職サイト、オンライン会議等を通じた連絡
- ・その他、当社への応募または職業選択に関連する活動

本方針の対象者には、当社の新卒採用、中途採用等への応募者のほか、大学院、大学、短期大学、高等専門学校、専修学校、高等学校等の学生・生徒、インターンシップ参加者および応募を検討している方を含みます。

2. 禁止する行為

当社は、採用活動に関与する役員および社員による次の行為を禁止します。

- ・性的な事実関係、交際関係等について不必要に質問すること
- ・性的な冗談、からかい、発言または情報の送信・表示を行うこと
- ・必要なく身体に触れること
- ・容姿、体型、服装等について不適切な評価や発言を行うこと

- ・採用上の立場を利用して、私的な面会、食事、交際または性的な関係を求めること
- ・断られた後も、私的な誘いや連絡を繰り返すこと
- ・社員訪問時の面談を、当社事業所等のオープンな場所以外で実施すること
- ・会社が認めていない個人の SNS 等を利用して私的に連絡すること
- ・応募、選考参加、内定承諾または他社の選考辞退を不当に強要すること
- ・人格を否定する言動、威圧的な言動または差別的な言動を行うこと
- ・採用活動で取得した個人情報、写真、相談内容等を採用目的以外に利用すること
- ・相談または申告を理由として、選考上その他の不利益な取扱いを行うこと
- ・その他、採用活動に参加する方の人格、尊厳または職業選択の自由を害する行為

3. 採用活動における連絡

- ・当社の担当者は、原則として、当社が指定または承認したメール、電話、採用システムその他の連絡手段を使用します。
- ・当社の担当者が、採用上の立場を利用して、個人の SNS 等から私的な面会、食事または交際を求めることはありません。
- ・高等学校の生徒に対する採用上の連絡は、学校、公共職業安定所等の所定の経路を通じて行うことを原則とします。

4. 相談窓口

- ・当社は、求職者が採用活動において不安を感じた場合や、不適切と思われる言動があった場合に速やかに相談できる体制を整備します。
- ・相談窓口は、求職者の選考プロセスにおいて周知・案内を行います。

5. 相談への対応

当社は、相談または申告があった場合、相談者の安全およびプライバシーに配慮し、事実関係を確認した上で、必要かつ適切な対応を行います。

相談内容および相談者の個人情報は、相談対応に必要な範囲に限って取り扱います。相談または事実確認への協力を理由として、応募者等を選考上その他の面で不利益に取り扱うことはありません。

相談の対象となった役員または社員は、当該相談の事実確認、対応方針の決定その他の処理には関与しません。

6. 当社の取組

当社は、本方針を実効性のあるものとするため、採用活動に関与する役員および社員に対して、必要な周知および教育を行います。

問題が確認された場合は、対象者への配慮、行為者への適切な対応、関係者への再教育、採用活動の運用改善その他の再発防止措置を講じます。

制定日：2026 年 10 月 1 日

KDDI プリシード株式会社